

<http://www.surtidores.com.ar/Contenido/noticia25089.html>

22 de febrero de 2016

Para trabajadores de todo el país

Estaciones de servicio firman convenios con casas de altos estudios para formación profesional

Se trazaron acuerdos con universidades locales e internacionales para capacitar a distancia a los empleados de las bocas de expendio, tanto en el nivel secundario como terciario. Destacan la importancia de formar los recursos humanos. También habrá posgrados como opción educativa.



Por **Gastón Fenés**

Para Surtidores

redaccion@surtidores.com.ar



Carlos Gold, presidente de la Confederación de Entidades del Comercio de Hidrocarburos y Afines de la República Argentina (CECHA) anunció que en los próximos días se materializarán la firma de convenios con la Universidad Tecnológica Nacional (UTN), la Universidad Nacional de Tres de Febrero y la Universidad Rey Juan Carlos, radicada en Madrid, España, abocadas especialmente a la formación del personal.

A priori, se supone que los talleres tendrán un costo, pero todavía se está definiendo quién se va a hacer cargo de los mismos. Para practicidad y alcance de los trabajadores de todo el país, la idea es que sean bajo la modalidad a distancia, para evitar que se concentren en Capital Federal. La iniciativa busca ser federal y accesible a todas las provincias. No obstante, no se descarta hacerlo en un futuro en forma presencial.

“Vamos a implementar distintos programas de educación, bachilleratos, y de nivel terciario, también de posgrado, para todas aquellas personas interesadas, sean empleados de estaciones actualmente o no”, resaltó Gold ante la consulta de surtidores.com.ar.

También habrá una especialización con una de las academias que será refrendada por la Unión Europea y se está trabajando para que haya espacios de capacitación de extensión universitaria con la UTN.

La decisión fue resuelta por unanimidad en la reunión de Comisión Directiva que se llevó adelante el jueves pasado en Capital Federal. *“Es un viejo anhelo poder colaborar con los empleados de estaciones para que puedan completar sus estudios. Y a su vez los que tuvieron la suerte de concluir el proceso puedan seguir capacitándose”,* expresó satisfecho el dirigente.

De esta manera CECHA busca profesionalizar la función de los playeros, valorizando los recursos humanos. Se enmarca además en el plan de Responsabilidad Social Empresaria que programó para 2016.